

Code of Conduct/ Verhaltenskodex

1. Präambel

Der VUB e.V. – Volkswirtschaft an der Universität Bayreuth e.V. – ist eine studentische Vereinigung, die sich dem wissenschaftlichen Austausch, der Vernetzung von Studierenden, Alumni und Unternehmen sowie der Förderung wirtschaftswissenschaftlicher Bildung widmet. Unser Vereinsleben basiert auf den Prinzipien von Respekt, Offenheit und einem konstruktiven Miteinander.

Wir bekennen uns uneingeschränkt zu den Werten des Grundgesetzes der Bundesrepublik Deutschland und stehen für eine freiheitliche, demokratische und weltoffene Gemeinschaft. Unser Verein ist ein Ort der Begegnung, an dem alle Mitglieder unabhängig von Herkunft, Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion oder Weltanschauung gleichberechtigt teilhaben können.

Diskriminierung, Hass oder Extremismus jeglicher Art haben in unserem Verein keinen Platz. Wir treten für ein respektvolles Miteinander ein, das sich an den Grundsätzen von Toleranz und Fairness orientiert. Recht und Ordnung sowie ethisches Verhalten bilden die Basis unseres Handelns und unserer Vereinsaktivitäten.

Ein lebendiges Vereinsleben lebt vom offenen Meinungsaustausch. Wir begrüßen sachliche und konstruktive Diskussionen, auch bei Meinungsverschiedenheiten, solange sie auf Fakten basieren und mit gegenseitigem Respekt geführt werden. Unterschiedliche Ansichten sind eine Bereicherung für unser Vereinsleben und tragen zur intellektuellen Vielfalt bei. Darüber hinaus lebt unser Verein von der aktiven Teilhabe seiner Mitglieder.

Dieser Code of Conduct dient als Leitfaden für unser Vereinsleben und unser gemeinsames Handeln. Er legt die Grundsätze fest, die für alle Mitglieder, den Vorstand sowie externe Gäste und Partner gelten. Ziel ist es, ein Umfeld zu schaffen, das von Respekt, Offenheit und Zusammenarbeit geprägt ist.

2. Grundwerte des VUB e.V.

2.1. Respekt und Vielfalt

Wir stehen für ein wertschätzendes und inklusives Vereinsklima. Jede Person wird unabhängig von Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sozialem Hintergrund respektiert. Diskriminierung, Belästigung und beleidigendes Verhalten werden nicht toleriert.

2.2. Fairness und Integrität

Ehrlichkeit, Transparenz und Verantwortungsbewusstsein sind Grundlagen unseres Vereinslebens. Alle Mitglieder verpflichten sich zu einem fairen und respektvollen Umgang miteinander. Unangemessenes Verhalten, wie z. B. Beleidigungen oder absichtliches Stören von Veranstaltungen, ist nicht erwünscht.

2.3. Engagement und Teilhabe

Der VUB e.V. wird von Studierenden für Studierende organisiert. Unser Engagement basiert auf Teamarbeit, Eigeninitiative und Verlässlichkeit. Ein Verein kann nur dann lebendig sein, wenn sich seine Mitglieder mit Ideen, Wünschen und gelegentlicher Mithilfe einbringen – sei es bei der Organisation größerer Veranstaltungen, durch Impulse für neue Formate oder durch aktive Teilnahme an unseren Angeboten.

Wir bieten neben Vernetzungsmöglichkeiten und Exkursionen auch Lehrangebote, gemütliche Zusammenkünfte und Stammtische an. Wer sich regelmäßig engagiert und aktiv am Vereinsleben teilnimmt, kann bevorzugt bei Exkursionen oder anderen Events berücksichtigt werden. Unser Verein soll ein Ort sein, an dem man sich gerne einbringt – nicht aus Pflichtgefühl, sondern weil es Spaß macht, gemeinsam etwas zu schaffen.

3. Verhalten bei Veranstaltungen und in der Vereinskommunikation

3.1. Veranstaltungen und Exkursionen

Alle Mitglieder verhalten sich bei Vereinsveranstaltungen respektvoll und achten auf die Regeln des Veranstaltungsorts. Wer gegen Regeln verstößt oder andere Gäste stört, kann von Veranstaltungen ausgeschlossen werden.

3.2. Kommunikation

In der internen und externen Kommunikation – sei es auf Social Media, per E-Mail, in persönlichen Gesprächen oder auf anderen Kommunikationswegen – erwarten wir einen respektvollen und sachlichen Umgangston. Diffamierungen, persönliche Angriffe oder diskriminierende Äußerungen sind nicht akzeptabel.

4. Umgang mit Konflikten und Beschwerden

4.1. Vertrauensperson und anonyme Meldemöglichkeit

Falls es zu Konflikten oder Problemen kommt, sollten diese idealerweise direkt zwischen den betroffenen Personen geklärt werden. Ist dies nicht möglich, steht der stellvertretende Vorsitzende als erste Vertrauensperson zur Verfügung. Er fungiert als Vermittler in Konflikten und kann bei Bedarf weitere Schritte mit dem Vorstand einleiten, um eine angemessene Lösung zu finden. (Alle Vereinsmitglieder können sich natürlich an den gesamten Vorstand wenden.)

Sollte ein persönlicher Hinweis nicht gewünscht oder möglich sein, gibt es die Möglichkeit, Verstöße oder Probleme anonym zu melden. Hierzu gibt es den VUB-Briefkasten (*RW1 Raum 0.112*). Die Briefe sollen mit dem Zusatz “zu Händen an **Vertrauensperson**” gekennzeichnet werden.

Die Anliegen werden vertraulich behandelt, und in der Folge werden die notwendigen Schritte eingeleitet. Sofern dies erforderlich ist, informiert der stellvertretende Vorsitzende den Vorstand über den Vorfall und unterstützt bei der Suche nach einer geeigneten Lösung.

5. Konsequenzen bei Verstößen

Sollte ein Mitglied wiederholt oder schwerwiegend gegen diesen Code of Conduct verstoßen, kann der Vorstand entsprechende Maßnahmen ergreifen. Diese können von einem Gespräch über temporäre Ausschlüsse von Veranstaltungen bis hin zum Vereinsausschluss reichen. Die Entscheidung wird vom Vorstand unter Berücksichtigung der Umstände und der Schwere des Verstoßes gemäß der Satzung getroffen.

6. Schlusswort

Der VUB e.V. soll ein Ort des gemeinsamen Austauschs, der persönlichen Weiterentwicklung und der Vernetzung sein. Mit diesem Code of Conduct setzen wir verbindliche Richtlinien für ein respektvolles und faires Miteinander, die für alle Mitglieder sowie alle Organe des Vereins gelten.

Dieser Code of Conduct ist ein lebendiges Dokument, das regelmäßig überprüft und bei Bedarf an neue Gegebenheiten angepasst wird. Die Einhaltung dieser Regeln dient nicht nur dem Schutz jedes einzelnen Mitglieds, sondern auch dem Ansehen und der Integrität des Vereins – sowohl nach innen als auch nach außen. Verstöße gegen den Code of Conduct sollen gemeldet werden und werden je nach Schwere entsprechend geahndet.

Wir alle tragen gemeinsam Verantwortung für ein wertschätzendes Vereinsklima. Indem wir uns an diese Richtlinien halten, schaffen wir eine offene und respektvolle Gemeinschaft, in der sich alle wohlfühlen und aktiv einbringen können.

Bayreuth, 02.07.2025
Der Vorstand des VUB e.V.